

WARSZTATY & PROGRAMY ROZWOJOWE

dla organizacji
i zespołów



NEURORÓŻNORODNOŚĆ TO OCEAN MOŻLIWOŚCI

UKRYTA SIŁA W TWOIM ZESPOLE

zrozum ją – zanim zrobi to konkurencja





NEURORÓŻNORODNOŚĆ TO NIE TREND. TO ZMIANA SYSTEMOWA, KTÓRA JUŻ TRWA.

60%

WIĘCEJ
DIAGNOZ ND

u dorosłych w Europie
w ostatniej dekadzie

ADHD Europe, WHO

min.
1
na
5

OSÓB W TWOIM
ZESPOLE MA CECHY
NEURORÓŻNORODNE

większość bez diagnozy

CDC, Deloitte Neurodiversity Report

ponad
50%

MŁODYCH DOROSŁYCH UTOŹSAMIA
SIĘ
Z NEURORÓŻNORODNOŚCIĄ

wchodzą na rynek
z oczekiwaniem zrozumienia,
nie maskowania się, by pasować

CO TRACĄ FIRMY, KTÓRE IGNORUJĄ ND

30–60 tys.
zł

Koszt rotacji
specjalisty

*SHRM (Society for Human
Resource Management)*

Utrata
przewagi
konkurencyjnej

Nieumiejętność przyciągania
i utrzymania
talentów ND

Ryzyko
w obszarach
ESG, DEI

Brak zgodności =
utrata partnerstw,
wizerunku
i finansowania

Utrata know
how
padek innowacyjności

Wypalenie, wycofanie
i odejścia osób
z unikalnym potencjałem



CO ZYSKUJĄ FIRMY ROZUMIEJĄCE I WYKORZYSTUJĄCE POTENCJAŁ ND

+80%

RETENCJI

w zespołach inkluzywnych, wspierających osoby ND

Microsoft Inclusive Hiring Report

+30%

PRODUKTYWNOŚCI

w zespołach zróżnicowanych poznawczo

McKinsey Diversity Matters

+22%

LOJALNOŚCI PRACOWNIKÓW ~~ND~~

gdy onboarding jest dostosowany do ich stylu działania

Deloitte DEI Impact Study

+60%

SKUTECZNOŚCI ROZWIĄZYWANIA
PROBLEMÓW

w zespołach zróżnicowanych poznawczo

Harvard Business Review, "Teams Solve Problems Faster When They're More Cognitively Diverse"



NEURORÓŻNORODNOŚĆ (ND)

czym jest

czym NIE jest



RÓŻNE MÓZGI, JEDEN ŚWIAT

Naturalne różnice w sposobie myślenia, uczenia się i reagowania na bodźce.

Wynikają z odmienności biologicznych, genetycznych i środowiskowych.

Nie ma jednego „prawidłowego” umysłu – każdy działa po swojemu - różne style uczenia się, mocne strony i potrzeby.

Akceptacja i dostosowania w pracy oraz edukacji pozwalają każdemu w pełni uczestniczyć i przynoszą wymierne korzyści społeczne i ekonomiczne.



Nie jest chorobą ani zaburzeniem.

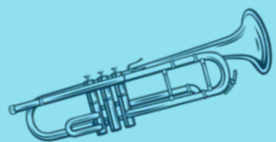
Nie wymaga leczenia czy naprawiania, lecz zrozumienia i dostosowania środowiska.

Nie jest modnym trendem.

Nie dzieli ludzi na „normalnych” i „innych”.

NEURORÓŻNORODNOŚĆ JEST JAK ORKIESTRA

Każdy zespół to różne „instrumenty” poznawcze



Jeden działa błyskawicznie



Inny potrzebuje przestrzeni



Ktoś zagra, dopiero gdy poczuje sens

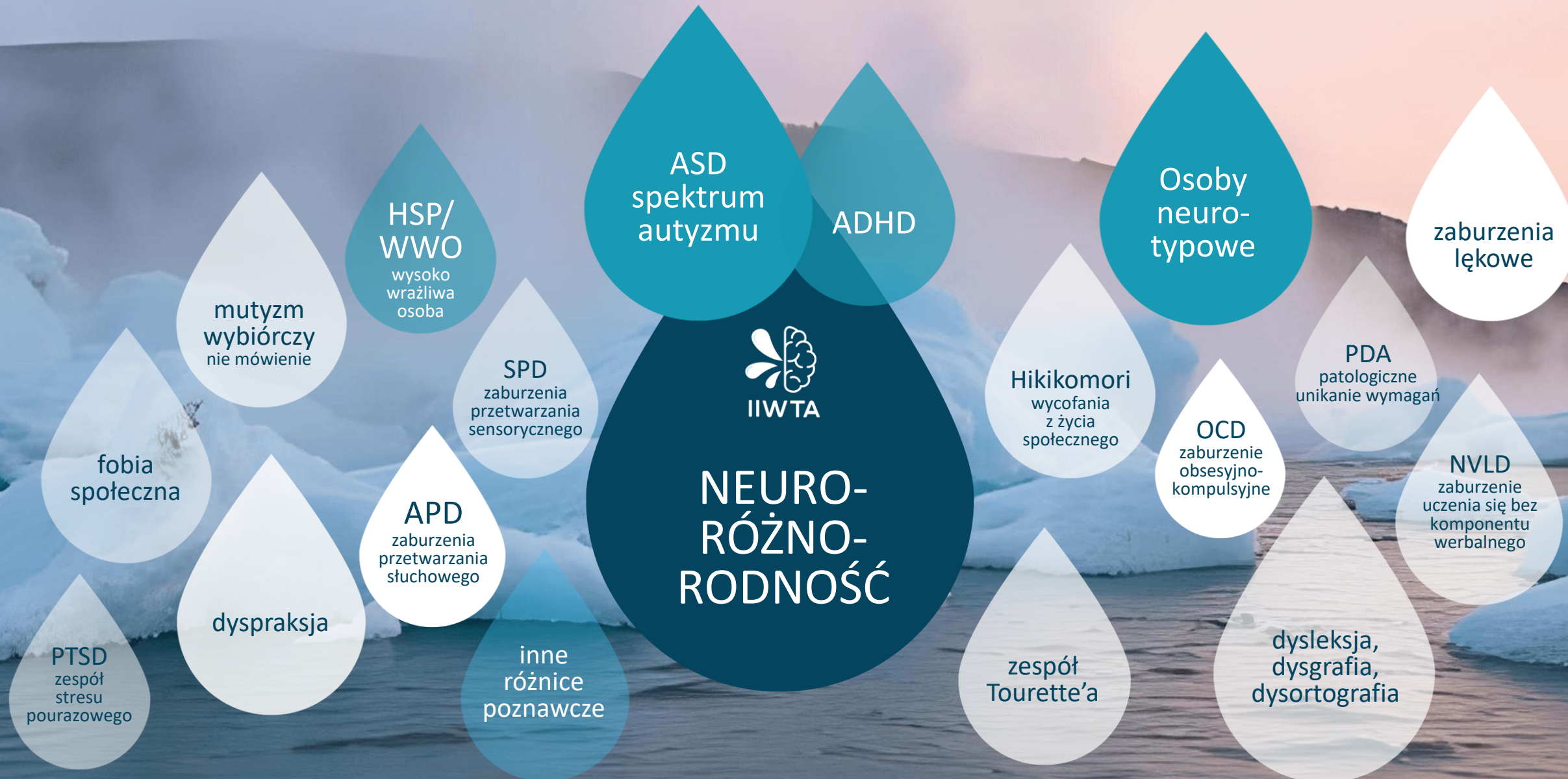
Dopiero razem tworzą harmonię

Żeby zespół brzmiał spójnie, trzeba usłyszeć każdy „głos” – i wiedzieć, jak go nastroić.
To jak partytura – pokazuje, kto gra jak, w jakim rytmie i kiedy potrzebuje pauzy.



Różnorodność poznawcza to nie przeszkoda.
To nuty, z których można zbudować zgrany i skuteczny zespół.

JESTEŚMY RÓŻNI – JAK STANY SKUPIENIA WODY



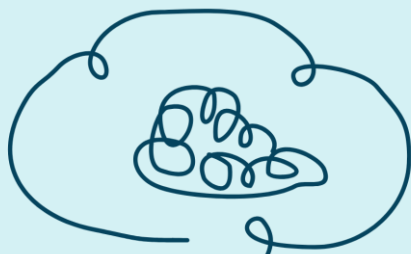


IIWTA

International Integrative Woda Therapy Association

Fundacja non-profit.
Eksperti terapii i biznesu.
Głos neuro różnorodności.

fala, która wznosi



Zrozum. Wesprzyj. Zyskaj.

Wspieramy firmy, które chcą mądrze rozwijać neuro różnorodność – z korzyścią dla ludzi i biznesu

EKSPERCI Z DWÓCH ŚWIATÓW

psychologowie, trenerzy, łączący
doświadczenie
w biznesie z perspektywą
neuro różnorodności

AUTORSKI NURT WODA THERAPY

elastyczne podejście
terapeutyczne integrujące
emocje, poznanie i działanie

ROZWIĄZANIA DOPASOWANE DO REALIÓW TWOJEJ ORGANIZACJI

nie szablony, tylko działania,
które mają sens tu i teraz



POMAGAMY FIRMOM

- Trafniej rekrutować z uwzględnieniem różnic poznawczych
- Budować zespoły odporne na presję, zmiany i różnorodność
- Redukować rotację i zwiększać retencję ND talentów
- Rozwijać liderów i środowisko pracy, które wspiera, a nie wypala



DLA FIRM, KTÓRE BUDUJĄ PRZYSZŁOŚĆ

- Sektory: technologie, finanse, inżynieria, R&D, centra usług wspólnych
- Start-upy i scale-upy w fazie dynamicznego wzrostu
- Organizacje ESG / DEI-driven, które chcą być realnie inkluzywne
- Firmy z wyzwaniami rotacji, adaptacji i dopasowania ról do ludzi



CO ROBIMY DLA FIRM

- Szkolenia i warsztaty ND-ready
- Mentoring i indywidualne konsultacje
- Diagnoza potencjału i analiza barier
- Projektowanie strategii i procesów inkluzywnych
- Wsparcie zarządów i liderów w transformacji

CO ZYSKASZ?



HR

Lepsza
rekrutacja
i onboarding
Niższa rotacja



ZARZĄD

Dane do ESG
Reputacja
Stabilność



LEADERZY

Mniej napięć
Narzędzia do rozmów
Lepsza współpraca



ZESPOŁY

Jasna komunikacja
Więcej zrozumienia
Większe
bezpieczeństwo



OSOBY ND

Mniej
maskowania
Większa efektywność





ŚCIEŻKA ND-READY

Zbuduj środowisko pracy, które wspiera różnorodność poznawczą – świadomie i strategicznie.

KEYNOTE / SPOTKANIE OTWIERAJĄCE

ZROZUMIENIE

CEL

uwspólnienie języka i świadomości

Czym jest ND
Dlaczego dotyczy każdego zespołu
Co zyskuje firma, zespół i osoba ND

cała firma, HR

WIĘCEJ...

WARSZTATY

ZROZUMIENIE WDRÓŻENIE

CEL

zmiana na poziomie zachowań, relacji i praktyk zespołowych

Komunikacja, rekrutacja, współpraca
Różnice poznawcze w codziennej pracy
Ćwiczenia i case studies

HR, liderzy, zespoły, cała firma

WIĘCEJ...

AUDYT / MENTORING

DOPASOWANIE

CEL

personalizacja podejścia do realiów Twojej firmy

Identyfikacja barier i mocnych stron
Konsultacje 1:1 z osobami ND i/lub liderami
Mini-strategia działania i priorytety zmian

cała firma, HR

EWALUACJA / FOLLOW-UP

UTRWALENIE

CEL

utrzymanie efektu, rozwój kultury ND-ready

Co zadziało
Co wymaga korekty
Rekomendacje, dalsze kroki, mierniki sukcesu

HR, liderzy, zespoły, cała firma





WARSZTATY, KTÓRE ZMIENIAJĄ PERSPEKTYWĘ I DZIAŁANIE

Zarząd i liderzy

Zarządzanie neuroroznorodnością strategicznie

Jak wykorzystać ND jako dźwignię kultury, retencji i innowacyjności.

WIĘCEJ...

HR i rekrutacja

Jak rekrutować i rozwijać talenty ND

Praktyczne narzędzia do tworzenia bardziej trafnych i inkluzywnych procesów.

WIĘCEJ...

Managerowie zespołów

Jak budować zgrane zespoły przy różnicach poznawczych

Komunikacja, podział ról i bezpieczeństwo psychologiczne w praktyce.

WIĘCEJ...

Zespoły projektowe

Współpraca w różnorodnym zespole

Zrozumienie stylów myślenia i efektywność w działaniu.

WIĘCEJ...

Cała firma (awareness)

Neuroroznorodność – czym jest, czym nie jest i dlaczego warto

Punkt startowy dla zmiany – świadomość, empatia i gotowość na różnorodność.

WIĘCEJ...

PROGRAMY PROJEKTUJEMY NA MIARĘ

Każdy warsztat i proces zaczynamy od rozmowy. Tylko wtedy wiemy, czego naprawdę potrzebuje Twoja organizacja — tu i teraz. Dlatego to, co widzisz, to orientacyjna propozycja. Finalny program tworzymy wspólnie – z myślą o ludziach i celach firmy.

EFEKTY - Więcej zrozumienia. Mniej nieporozumień. Lepsze decyzje, większe zaangażowanie, mniejsza rotacja.





TYTUŁ	Neuroróżnorodność – czym (nie) jest i dlaczego warto
CEL	Pokazać, że neuroróżnorodność to nie „trend”, ale realny element zespołów. Zbudować zrozumienie, które otwiera drzwi do lepszej współpracy, mniejszej rotacji i skuteczniejszego zarządzania talentami – już dziś.

DLA KOGO	<ul style="list-style-type: none"> Cała firma HR, DEI, ESG Zarząd, liderzy, zespoły 	ZAKRES	<ul style="list-style-type: none"> Czym (nie) jest neuroróżnorodność Fakty, mity, język i stereotypy Dlaczego neuroróżnorodność to realna wartość i dlaczego właśnie teraz warto ją dostrzec Historie z życia – co się dzieje, gdy firma „widzi więcej”
CZAS	<ul style="list-style-type: none"> 45–90 min 	EFEKTY	<ul style="list-style-type: none"> Lepsze zrozumienie ND – mniej mitów, więcej faktów Więcej otwartości i empatii w zespole Mocniejszy fundament pod rekrutację i współpracę Gotowość organizacji na kolejne kroki
FORMAT	<ul style="list-style-type: none"> Inspiracyjny keynote + sesja Q&A Online lub na żywo 	ŚCIEŻKA ROZWOJU (usługi dodatkowe)	<ul style="list-style-type: none"> Warsztat dla zarządu i liderów <input type="button" value="WIĘCEJ..."/>
UCZESTNICZY	<ul style="list-style-type: none"> Bez limitu online Do 100 osób stacjonarnie 		<ul style="list-style-type: none"> Warsztat dla HR <input type="button" value="WIĘCEJ..."/>
JĘZYK	<ul style="list-style-type: none"> PL / EN 	<ul style="list-style-type: none"> Warsztat dla menedżerów zespołów <input type="button" value="WIĘCEJ..."/>	<ul style="list-style-type: none"> Warsztat dla zespołów projektowych <input type="button" value="WIĘCEJ..."/>
CENA	<ul style="list-style-type: none"> Od 3000 zł netto Możliwość dopasowania do branży, celów ESG, DEI Ostateczną ofertę przygotowujemy po krótkiej rozmowie 	<ul style="list-style-type: none"> Mini-audyt inkluzywności ustalenia indywidualne	<input type="button" value="WIĘCEJ..."/>
EWALUACJA	<ul style="list-style-type: none"> Ankieta po spotkaniu (opcjonalnie) – do pokazania zarządowi 	Możesz zacząć od keynote’u – a potem, we własnym rytmie, wprowadzać zmiany, które naprawdę działają.	



TYTUŁ	Zarządzać neuroróżnorodnością strategicznie
CEL	Pomóc liderom podejmować trafne decyzje strategiczne i operacyjne, oparte na realnym zrozumieniu neuroróżnorodności – bez ideologii, bez uproszczeń. Pokazać, jak ND wpływa na biznes – od rekrutacji po retencję i innowacyjność.

DLA KOGO	<ul style="list-style-type: none"> Zarząd, top management Liderzy jednostek biznesowych Osoby decyzyjne, które chcą działać świadomie i długofalowo 	ZAKRES	<ul style="list-style-type: none"> Neuroróżnorodność – co oznacza dla firmy na poziomie strategicznym Jak ND wpływa na rekrutację, rotację, innowacyjność i retencję Zarządzanie ryzykiem i wartością – ESG, DEI, compliance Gdzie firma traci, gdy nie wspiera ND (na liczbach i przykładach) Przykłady decyzji strategicznych, które wzmacniają lub ograniczają potencjał ND Co może zrobić zarząd już teraz (bez rewolucji) 	
CZAS	<ul style="list-style-type: none"> 2–3 h (1 blok strategiczny) 		EFEKTY	<ul style="list-style-type: none"> Lepsze decyzje zarządcze w kontekście różnorodności poznawczej Gotowe argumenty do raportów ESG, DEI i compliance Większa świadomość wpływu stylu zarządzania na osoby ND Mniejsze ryzyko rotacji i utraty cennych talentów
FORMAT	<ul style="list-style-type: none"> Warsztat online lub stacjonarnie Tryb interaktywny – z dyskusją, refleksją i ćwiczeniami decyzyjnymi 	ŚCIEŻKA ROZWOJU (usługi dodatkowe)		<ul style="list-style-type: none"> Konsultacje strategiczne 1:1 Mini-audyt inkluzywności Warsztat dla HR Warsztaty dla menedżerów zespołów
UCZESTNICY	<ul style="list-style-type: none"> 3–9 osób 			
JĘZYK	<ul style="list-style-type: none"> PL / EN 			
CENA	<ul style="list-style-type: none"> Od 5 900 zł netto Możliwość dopasowania do branży, celów ESG, DEI Ostateczną ofertę przygotowujemy po krótkiej rozmowie 			
MATERIAŁY	<ul style="list-style-type: none"> Prezentacja, checklisty, handouty Feedback uczestników + syntetyczne insights dla HR 			

WIĘCEJ...

WIĘCEJ...



TYTUŁ	Jak rekrutować i rozwijać talenty ND
CEL	Pokazać, jak projektować procesy rekrutacji i HR, które naprawdę dostrzegają potencjał osób ND. Bez etykiet i stereotypów – z nastawieniem na skuteczność, inkluzywność i rozwój.

DLA KOGO	<ul style="list-style-type: none"> • HR Business Partnerzy • Specjaliści i menedżerowie rekrutacji • Zespoły EB, ESG i DEI 	ZAKRES	<ul style="list-style-type: none"> • Kim są kandydaci ND – i dlaczego często ich nie zauważamy • Bariery i dobre praktyki w ogłoszeniach, rozmowach, onboarding • Ocena kompetencji i potencjału a style poznawcze • Proste zmiany, które robią dużą różnicę – checklista HR ND-ready • Jak wspierać rozwój talentów ND w zgodzie z potrzebami firmy
CZAS	<ul style="list-style-type: none"> • 2 bloki po 3h, 1 dzień 	EFEKTY	<ul style="list-style-type: none"> • Trafniejsze rekrutacje i niższa rotacja kandydatów ND • Lepsze ogłoszenia i bezpieczniejsze procesy rekrutacyjne • Mniej błędów poznawczych i wykluczeni • Gotowe narzędzia – checklisty i scenariusze do wdrożenia od razu
FORMAT	<ul style="list-style-type: none"> • Warsztat online lub stacjonarny • Interaktywny – praca na case'ach, ćwiczenia i checklisty 	ŚCIEŻKA ROZWOJU (usługi dodatkowe)	<ul style="list-style-type: none"> • Spotkanie follow-up po 30 dniach ustalenia indywidualne • Mini-audyt inkluzywności ustalenia indywidualne • Konsultacje (1:1, case-based) ustalenia indywidualne • Warsztaty dla menedżerów zespołów WIĘCEJ... • Warsztat dla zespołów projektowych WIĘCEJ...
UCZESTNICZY	<ul style="list-style-type: none"> • 5–20 osób 		
JĘZYK	<ul style="list-style-type: none"> • PL / EN 		
CENA	<ul style="list-style-type: none"> • Od 6 900 zł netto • Możliwość dopasowania do branży, celów ESG, DEI • Ostateczną ofertę przygotowujemy po krótkiej rozmowie 		
MATERIAŁY	<ul style="list-style-type: none"> • Prezentacja, checklisty, handouty • Feedback uczestników + syntetyczne insighty dla HR 		

WARSZTAT – ODKRYJ POTENCJAŁ ZESPOŁU

Lepsza współpraca zaczyna się od pytania: „Co Ci pomaga działać?”



TYTUŁ	Jak tworzyć zgrane zespoły – z uwzględnieniem różnic poznawczych
CEL	Pomóc liderom i liderkom zespołów rozumieć, jak różnice poznawcze (w tym neuroróżnorodność) wpływają na współpracę i jak budować środowisko, w którym każdy członek zespołu może działać skutecznie, bez frustracji i nieporozumień.

DLA KOGO	<ul style="list-style-type: none"> • Team leaderzy i leaderki • Middle management
CZAS	<ul style="list-style-type: none"> • 2 bloki po 3h, 1 dzień
FORMAT	<ul style="list-style-type: none"> • Warsztat interaktywny (live / online) • Praca na realnych przykładach i sytuacjach zespołowych • Mini-analiza stylów działania uczestników
UCZESTNICZY	<ul style="list-style-type: none"> • 5–20 osób
JĘZYK	<ul style="list-style-type: none"> • PL / EN
CENA	<ul style="list-style-type: none"> • Od 6 900 zł netto • Możliwość dopasowania do branży, celów ESG, DEI • Ostateczną ofertę przygotowujemy po krótkiej rozmowie
MATERIAŁY	<ul style="list-style-type: none"> • Prezentacja, checklisty, handouty • Feedback uczestników + syntetyczne insighty dla HR

ZAKRES	<ul style="list-style-type: none"> • Kim są osoby ND – jak ich nie przeoczyć w zespole • Jak ND wpływa na motywację, sposób pracy i komunikację • Jak rozmawiać z osobą ND – gdy coś działa (lub nie działa) • Jakie zachowania lidera wspierają ND (a które nieświadomie szkodzą) • Proste techniki zwiększające zrozumienie i bezpieczeństwo psychologiczne
EFEKTY	<ul style="list-style-type: none"> • Większe zrozumienie różnic w stylach pracy i komunikacji • Lepsza współpraca i mniej tarć w zespole • Więcej otwartości i aktywności osób ND • Konkretnie techniki zwiększające efektywność i bezpieczeństwo psychologiczne
ŚCIEŻKA ROZWOJU (usługi dodatkowe)	<ul style="list-style-type: none"> • Spotkanie follow-up po 30 dniach ustalenia indywidualne • Konsultacje (1:1, case-based) ustalenia indywidualne • Warsztat dla zespołów projektowych

[WIĘCEJ...](#)



TYTUŁ	Współpraca w różnorodnym zespole – zrozumienie i efektywność
CEL	Ułatwić zespołom projektowym lepsze zrozumienie różnic poznawczych, stylów pracy i komunikacji – szczególnie w kontekście współpracy z osobami ND. Zmniejszyć napięcia, poprawić przepływ informacji i zwiększyć skuteczność realizacji wspólnych celów.

DLA KOGO	<ul style="list-style-type: none"> Zespoły projektowe (cross-funkcyjne lub specjalistyczne) Team leaderzy prowadzący zespoły mieszane (NT + ND)
CZAS	<ul style="list-style-type: none"> 2 bloki po 3h, 1 dzień
FORMAT	<ul style="list-style-type: none"> Warsztat online lub stacjonarny Interaktywny, z dyskusją, ćwiczeniami i analizą przypadków Możliwość pracy na przykładach z własnego zespołu
UCZESTNICY	<ul style="list-style-type: none"> 5–20 osób
JĘZYK	<ul style="list-style-type: none"> PL / EN
CENA	<ul style="list-style-type: none"> Od 6 900 zł netto Możliwość dopasowania do branży, celów ESG, DEI Ostateczną ofertę przygotowujemy po krótkiej rozmowie
MATERIAŁY	<ul style="list-style-type: none"> Prezentacja, checklisty, handouty Feedback uczestników + syntetyczne insighty dla HR

ZAKRES	<ul style="list-style-type: none"> Co to jest neuroróżnorodność – i dlaczego dotyczy każdego zespołu Style działania, komunikacji i reakcji – jak się różni (i po co to wiedzieć) Trudności w pracy zespołowej – jak je rozpoznać, nazwać i rozbroić Komunikacja, która działa – proste narzędzia i język wzmacniający Jak wspierać różne potrzeby – równość to nie „to samo dla wszystkich” Jak działać wspólnie, gdy każdy działa inaczej Praktyczne ćwiczenia i scenki zespołowe
EFEKTY	<ul style="list-style-type: none"> Lepsze zrozumienie indywidualnych stylów poznawczych Większa skuteczność działania zespołu w zróżnicowanym środowisku Zmniejszenie napięć i błędów komunikacyjnych Praktyczne narzędzia do codziennej współpracy
ŚCIEŻKA ROZWOJU (usługi dodatkowe)	<ul style="list-style-type: none"> Spotkanie follow-up po 30 dniach ustalenia indywidualne Konsultacje (1:1, case-based) ustalenia indywidualne Coaching grupowy ustalenia indywidualne Mini-audyty ND w zespole ustalenia indywidualne



TYTUŁ	Neuroróżnorodność – czym (nie) jest i dlaczego warto
CEL	Zbudować wspólną, praktyczną bazę wiedzy o neuroróżnorodności – bez uproszczeń, stereotypów i szumu informacyjnego. Pokazać, że ND to nie temat „specjalny” czy „HR-owy”, ale realna część codziennego życia zespołów i ważna szansa na stworzenie bardziej przyjaznego, innowacyjnego środowiska pracy dla wszystkich.

DLA KOGO	<ul style="list-style-type: none"> Cała firma Grupy tematyczne (np. zespoły funkcjonalne, działy, społeczności DEI) Osoby bez wcześniejszej wiedzy o ND 	ZAKRES	<ul style="list-style-type: none"> Co to jest ND? Krótko, konkretnie, bez mitów Mikroagresje i stereotypy – jak je rozpoznać i czego unikać Komunikacja z ND Co robić, jeśli chcę wspierać – praktyczne wskazówki ND a każdy z nas – jak różnorodność poznawcza wpływa na zespół
CZAS	<ul style="list-style-type: none"> 2–3 h 	EFEKTY	<ul style="list-style-type: none"> Zespół rozumie, czym ND (nie) jest – bez mitów i uproszczeń Więcej empatii, mniej nieporozumień i mikroagresji Jasne zasady wspierające współpracę i inkluzywność Gotowość organizacji do wdrażania konkretnych zmian
FORMAT	<ul style="list-style-type: none"> Online / stacjonarnie / hybrydowo Interaktywny warsztat z elementami ćwiczeń, rozmowy, refleksji 	ŚCIEŻKA ROZWOJU (usługi dodatkowe)	<ul style="list-style-type: none"> Warsztat dla zarządu i liderów <input data-bbox="2061 1065 2354 1100" type="button" value="WIĘCEJ..."/> Warsztat dla HR <input data-bbox="2061 1115 2354 1150" type="button" value="WIĘCEJ..."/> Warsztat dla menedżerów zespołów <input data-bbox="2061 1165 2354 1200" type="button" value="WIĘCEJ..."/> Warsztat dla zespołów projektowych <input data-bbox="2061 1215 2354 1250" type="button" value="WIĘCEJ..."/> Mini-audyt inkluzywności <input data-bbox="2061 1265 2354 1300" type="button" value="WIĘCEJ..."/> <p style="text-align: right;">ustalenia indywidualne</p>
UCZESTNICZY	<ul style="list-style-type: none"> Do 50 osób (z możliwością podziału na tury / grupy robocze) 		
JĘZYK	<ul style="list-style-type: none"> PL / EN 		
CENA	<ul style="list-style-type: none"> Od 6 900 zł netto Możliwość dopasowania do branży, celów ESG, DEI Ostateczną ofertę przygotowujemy po krótkiej rozmowie 		
MATERIAŁY	<ul style="list-style-type: none"> Prezentacja, checklisty, handouty Feedback uczestników + syntetyczne insighy dla HR 		



1

Spotkanie /
konsultacja 30
min

2

Propozycja
programu

3

Działanie

Neuroróżnorodność to przyszłość, która zaczyna się dziś.

BĄDŹ JEJ CZĘŚCIĄ

Doceniam, że szkolenie nie było teoretyczne – ćwiczenia z komunikacji i empatii pozwoliły nam przećwiczyć realne sytuacje z codziennej pracy. Wnioski wdrażamy od razu w naszym zespole projektowym.

~ Adam

Warsztat pomógł mi lepiej zrozumieć, jak różne style poznawcze i komunikacyjne wpływają na pracę zespołową. Zrozumiałam, że neuro różnorodność to nie wyzwanie, ale ogromny potencjał – pod warunkiem, że organizacja potrafi go dostrzec i wspierać.

~ Marta

Jako menedżer zespołu technicznego widzę, jak różnorodność poznawcza wpływa na kreatywność. Warsztat pokazał mi narzędzia, które realnie pomagają w budowaniu inkluzywnego środowiska pracy.

~ Ania

Dotychczas temat neuro różnorodności kojarzył mi się z psychologią kliniczną, a teraz widzę jego znaczenie w zarządzaniu, rekrutacji i kulturze organizacyjnej. To szkolenie powinno być obowiązkowe w każdej firmie. Szkoda, że było tak mało czasu.

~ Damian

Dzięki warsztatom lepiej zrozumiałam siebie i czego mi brakuje, by mieć mój wymarzony zawód.

~ Monika

Prowadzący w bardzo przystępny sposób połączyli tematykę neuro różnorodności z realiami rynku pracy. To ważny krok w kierunku nowoczesnego zarządzania różnorodnością.

~ Czarek



Neuroróżnorodność
to przewaga konkurencyjna.
Tylko wtedy, gdy nauczymy się z nią współpracować.

~Bourke & Dillon (2018)

ZACZNIJMY TAM, GDZIE ZACZYNA SIĘ ZMIANA

wpieramy osoby neuroróżnorodne i ich otoczenie
szkolenia | terapie | diagnozy |
nurt w psychoterapii Woda Therapy



hello@iiwta.org
iiwta.org



AGNIESZKA TILBORGHES

Prezeska



+48 697 41 43 44
agnieszka.tilborghs@iiwta.org

neuronauka – przywództwo – komunikacja
współtwórczyni Neuro+ | trenerka | facylitatorka

mentorka TEDx | mówczyni | konferansjerka

3 kierunki studiów podyplomowych (w trakcie):
psychotraumatologia | psychologia społeczna
neuropsychologia



dr MARCIN SZCZURSKI

Wiceprezes



+48 512 088 457
marcin.szczurski@iiwta.org

dr psychologii | psychotraumatolog
psychoterapeuta | muzykoterapeuta
superwizor | praktyk pracy z osobami ND

artysta – muzyk | data scientist